

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙
เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสระขวัญ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางพัชรี ศาลาศิลป์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว	พัชรี ศาลาศิลป์	ทำหน้าที่ ประธานฯ
๒	นายชรินทร์ ภูชัย	รก.ปลัดจังหวัดสระแก้ว	ชรินทร์ ภูชัย	
๓	นายอาระยะ วงศ์อุดม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว	อาระยะ วงศ์อุดม	
๔	นายชัยณรงค์ รักษารัตน์	พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว	ชัยณรงค์ รักษารัตน์	
๕	นางสาวพิมสาย จีตระกูล	รองศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว	พิมสาย จีตระกูล	
๖	นางสาวกนกรัตน์ อิงชาติเจริญ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระแก้ว	กนกรัตน์ อิงชาติเจริญ	
๗	นายจักรกฤษณ์ ธนะนพรัตน์	นายอำเภอเมืองสระแก้ว	จักรกฤษณ์ ธนะนพรัตน์	
๘	นายวิญญู โพธิ์ศรี	แทน นายอำเภออรัญประเทศ	วิญญู โพธิ์ศรี	
๙	นายกิจจา เสาวรส	นายอำเภอวังน้ำเย็น	กิจจา เสาวรส	
๑๐	นายไพโรจน์ เทียงธรรม	นายก อบต.บ้านแก้ง	ไพโรจน์ เทียงธรรม	
๑๑	นายกิตติ ปักครีก	นายก อบต.พระเพลิง	กิตติ ปักครีก	
๑๒	นายพรพงษ์ เสาวคนธ์	นายก อบต.ทัพราช	พรพงษ์ เสาวคนธ์	
๑๓	นายนิรันดร์ แซ่คู	ประธานสภา อบต.ศาลาลำดวน	นิรันดร์ แซ่คู	
๑๔	นายธนวัฒน์ แผลงทุน	ประธานสภา อบต.ห้วยโจด	ธนวัฒน์ แผลงทุน	
๑๕	นายสาโรช สวัสดิ์วงศ์	ประธานสภา อบต.สระแก้ว	สาโรช สวัสดิ์วงศ์	
๑๖	นายรัชชัย ภัทรปรียากุล	ปลัด อบต.สระขวัญ	รัชชัย ภัทรปรียากุล	
๑๗	นายภูมิสิทธิ์ นนทดา	ปลัด อบต.หนองม่วง	ภูมิสิทธิ์ นนทดา	
๑๘	นายเสกสิทธิ์ หินโชน	ปลัด อบต.หนองสังข์	เสกสิทธิ์ หินโชน	
๑๙	นายไพฑูรย์ สมบูรณ์พงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ไพฑูรย์ สมบูรณ์พงศ์	
๒๐	นายเฉลิมชัย บัตรมาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เฉลิมชัย บัตรมาก	
๒๑	มว.อ.นิติศาสตร์ นิตศาสตร์โยธิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	นิติศาสตร์ นิตศาสตร์โยธิน	
๒๒	นายสนอง เฟื่องสำรวจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	สนอง เฟื่องสำรวจ	
๒๓	นายบุญจันทร์ ฝ้ายสุน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	บุญจันทร์ ฝ้ายสุน	
๒๔	นางดรุณี ประยูรวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ดรุณี ประยูรวงษ์	
๒๕	นายไพฑูรย์ ภาพพิมพ์ใจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ไพฑูรย์ ภาพพิมพ์ใจ	
๒๖	นายสุชาติ แจ้งเสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	สุชาติ แจ้งเสม	
๒๗	นางกัญญา สุนทรวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กัญญา สุนทรวัฒน์	

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธีรศักดิ์ สมมิตร	ผู้ช่วยเลขานุการ	ธีรศักดิ์ สมมิตร	
๒	นางสาวกัญจน์รัชต์ ตันติมนิโชติ	ผู้ช่วยเลขานุการ	กัญจน์รัชต์ ตันติมนิโชติ	

ผู้ไม่มาประชุม

ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ดิตราขการ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากในวันนี้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ดิตราขการไม่สามารถทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ จึงมอบหมายให้ดิฉันทำหน้าที่ประธานการประชุม เมื่อที่ประชุมพร้อมดิฉันขอเปิดประชุม และประชุมตามระเบียบวาระ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

เชิญฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน ร่วมกันตรวจสอบรายงานการประชุม ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ว่าจะมีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมหรือไม่

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสระแก้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๑ เรื่อง นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินการแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. แจ้งเรื่องให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๒. แจ้งเรื่องรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๓. แจ้งเรื่องเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๔. แจ้งเรื่องขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ให้ อบต.ท่าเกวียน ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๕. แจ้งเรื่องให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๖. แจ้งเรื่องจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๙ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

/๗. แจ้งเรื่อง...

๗. แจ้งเรื่องคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ร่วมเป็นคณะกรรมการ
การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภททั่วไปเป็น
สายงานประเภทวิชาการ ให้ อบต.หนองหว้า ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๘. แจ้งเรื่องให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๙. แจ้งเรื่องให้โอน (ย้าย) และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว

๑๐. แจ้งเรื่องรับโอน (ย้าย) และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย ให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งฯ ดังกล่าว
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่องขอร้องทุกข์กรณีออกคำสั่งให้พ้นจากราชการ (ออกจากราชการ)

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ตามประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้เพิกถอนมติเฉพาะวาระและเฉพาะส่วนที่ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง และเห็นชอบให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) จำนวน ๑๘ ราย โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ นั้น

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะได้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่ทราบคำสั่งนี้ตามข้อ ๒๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จังหวัดสระแก้ว ได้รับเรื่องขอร้องทุกข์กรณีออกคำสั่งให้พ้นจากราชการ (ออกจากราชการ) กรณีไม่มีรายชื่อตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ จำนวน ๔ ราย

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

อบต. ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.หนองน้ำใส ขอความเห็นชอบให้โอนและ อบต.ห้วยโจด ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย				
๑	นายปิยวัฒน์ สาโท เหตุผลขอโอน - หาประสบการณ์	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท อบต.หนองน้ำใส อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท อบต.ห้วยโจด อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	๑. ดำรงตำแหน่งที่ อบต.หนองน้ำใส เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๘ ถึงวันที่ออกคำสั่งให้โอนรวม ๑ ปี ๘ เดือน ๒. อบต.หนองน้ำใส ยินยอมให้โอน ๓. อบต.ห้วยโจด ยินดีรับโอน ๔. อบต.ทั้ง ๒ แห่งประสานออกคำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๙ ๕. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.ห้วยโจด มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น ร้อยละ ๒๙.๖๗

/ประกาศ...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่า การขอโอนและรับโอนของ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นไปตามความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล และนายก อบต. ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว และ ไม่ขัดกับ ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.หนองน้ำใส ออกคำสั่งให้โอน และ อบต.ห้วยโจด ออกคำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นายปิยวัฒน์ สาโท ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

๔.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) และพ้นจากตำแหน่ง

อบต. ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.เบญจขร อ.คลองหาด ให้พนักงานส่วนตำบลโอน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวธัญมน อุดมัมภ์ เหตุผลขอโอน - ดูแลครอบครัว	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๐๐ บาท กองคลัง อบต.เบญจขร อ.คลองหาด จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๐๐ บาท กองคลัง อบต.หนองแสง อ.ปากพลี จ.นครนายก	๑. ดำรงตำแหน่งที่ อบต.เบญจขร เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๒ ถึงวันที่ออก คำสั่งให้โอนรวม เวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๒. อบต.เบญจขร ยินยอมให้โอน ๓. อบต.หนองแสง ยินดีรับโอน ๔. อบต.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔
อบต.ห้วยโจด อ.วัฒนานคร ให้พนักงานส่วนตำบลโอน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวพรชิตา แก้วม่วง เหตุผลขอโอน - ดูแลครอบครัว	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐บาท สำนักปลัด อบต.ห้วยโจด อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐บาท สำนักปลัด อบต.จรเข้มาก อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์	๑. ดำรงตำแหน่งที่ อบต.ห้วยโจด เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ออก คำสั่งให้โอนรวม เวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒. อบต.ห้วยโจด ยินยอมให้โอน ๓. อบต.จรเข้มาก ยินดีรับโอน ๔. อบต.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔
อบต.โนนหมากเค็ง อ.วัฒนานคร ให้พนักงานส่วนตำบลโอน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวสุวรรณี วงษาโสม เหตุผลขอโอน - หาประสบการณ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.โนนหมากเค็ง อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๑. ดำรงตำแหน่งที่ อบต.โนนหมากเค็ง เมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๗ ถึงวันที่ออก คำสั่งให้โอนรวม เวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๒. อบต.โนนหมากเค็ง ยินยอมให้โอน ๓. อบต.ศรีมหาโพธิ ยินดีรับโอน ๔. อบต.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๙ พ.ย. ๖๔

/อบต.หนองน้ำใส...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้อโอนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.หนองน้ำใส อ.วัฒนานคร ให้พนักงานส่วนตำบลโอน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย				
๑	นายเมธาวี หล้าพรหม เหตุผลขอโอน - หาประสบการณ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.หนองน้ำใส อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง จ.นครพนม	๑. ดำรงตำแหน่งที่ อบต.หนองน้ำใส เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๖๖ ถึงวันที่ออก คำสั่งให้อโอนรวม เวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๒. อบต.หนองน้ำใส ยินยอมให้อโอน ๓. อบต.ยอดเขาด ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้อโอนและรับโอนในวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๙

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม
โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับ
ต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้
เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติ
เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ
และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วน
ตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว
และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตรา
เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้อโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่า การขอโอนของพนักงาน
ส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เป็นไปตามความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล และนายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว
และไม่ขัดกับประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลโอนไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งให้พนักงานทั้ง ๔ ราย โอน (ย้าย) และพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

๔.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

อบต. ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	เหตุผล
อบต.หนองหัว อ.เขาฉกรรจ์ รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย			
๑	นายธนวัชร วิเชียร พนักงานเทศบาล นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สำนักปลัด ทม.ปลายบาง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองหัว อ.เขาฉกรรจ์ จ.สระแก้ว	๑. อบต.หนองหัว ขาดบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพร้อมทั้งได้ตรวจสอบคุณสมบัติต่าง ๆ แล้วจึงขอความเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าวมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ๒. เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนฯ ๓ ปี ๓. ทม.ปลายบาง ยินยอมให้โอน ๔. อบต.หนองหัว ยินดีรับโอน ๕. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งประสานออกคำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๔ ๖. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.หนองหัว มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๔
อบต. ไทรเดี่ยว อ.คลองหาด รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย			
๑	นายคมเดช เดชชีวะ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.หนองรี อ.เมือง จ.ชลบุรี	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ไทรเดี่ยว อ.คลองหาด จ.สระแก้ว	๑. อบต.ไทรเดี่ยว ขาดบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพร้อมทั้งได้ตรวจสอบคุณสมบัติต่าง ๆ แล้วจึงขอความเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าวมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ๒. เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนฯ ๓ ปี ๓. ทต.หนองรี ยินยอมให้โอน ๔. อบต.ไทรเดี่ยว ยินดีรับโอน ๕. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งประสานออกคำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๔ ๖. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.ไทรเดี่ยว มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๖

พ.ร.บ./ประกาศ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕... มาตรา ๒๕...วรรคท้าย...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

/ (๔) การโอน...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนหากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

/ประสาน...

ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการ
บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และแจ้งคำสั่ง
รับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ แล้ว
การขอรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนดไว้ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว โอน (ย้าย) มาดำรง
ตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามความประสงค์

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

๔.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนกรณีเยียวยาและคืนความเป็น
ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน
กรณีเยียวยา จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวอมรรตน์ บุญสวัสดิ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.เมืองไผ่ ยินยอมให้โอน ๓. ทต.โพธิ์งาม ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวกรวลัย คำเลิศ	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ศาลาแดง อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.วัฒนานคร ยินยอมให้โอน ๓. ทต.ศาลาแดง ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้ออนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.คลองหินปูน อ.วังน้ำเย็น ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวลภัสนันท์ ปานเงิน	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คลองหินปูน อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บางกระสอบ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.คลองหินปูน ยินยอมให้ออน ๓. อบต.บางกระสอบ ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.หนองตะเคียนบอน อ.วัฒนานคร ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นายจิรวัฒน์ ศรีลาศักดิ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองตะเคียนบอน อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์ลงงบประมาณ ทต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๙) ๒. อบต.หนองตะเคียนบอน ยินยอมให้ออน ๓. ทต.วัฒนานคร ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวคณิดา มุ่งดี	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คลองตำหรุ อ.เมือง จ.ชลบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.สระแก้ว ยินยอมให้ออน ๓. อบต.คลองตำหรุ ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.เขาฉกรรจ์ อ.เขาฉกรรจ์ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นางจุฑาภรณ์ นาคทอง	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เขาฉกรรจ์ อ.เขาฉกรรจ์ จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บางดินเป็ด อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.เขาฉกรรจ์ ยินยอมให้ออน ๓. อบต.บางดินเป็ด ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้ออนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.ห้วยโจด อ.พัฒนานคร ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นายวิธ ฌไชยศรีรัมย์	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ห้วยโจด อ.พัฒนานคร จ.สระแก้ว	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.โป่ง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๙) ๒. อบต.ห้วยโจด ยินยอมให้ออน ๓. ทต.โป่ง ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.ท่าเกษม อ.เมืองสระแก้ว ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นายวัตรวิธ ฝาสุข	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ท่าเกษม อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	พนักงานเทศบาล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.หัวกุญแจ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.ท่าเกษม ยินยอมให้ออน ๓. ทต.หัวกุญแจ ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.หนองบอน อ.เมืองสระแก้ว ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๒ ราย				
๑	นายสทฤทธิ วะสิกะพันธ์	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองบอน อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทรายขาว อ.สอยดาว จ.จันทบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.หนองบอน ยินยอมให้ออน ๓. อบต.ทรายขาว ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
๒	นางสาวอัจฉรา ไชยวงษ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองบอน อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บางนาง อ.พานทอง จ.ชลบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.หนองบอน ยินยอมให้ออน ๓. อบต.บางนาง ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๒ พ.ย. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.คลองน้ำใส อ.อรัญประเทศ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวศุภิสรา สระบัว	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองช่าง อบต.คลองน้ำใส อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองช่าง ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๙) ๒. อบต.คลองน้ำใส ยินยอมให้ออน ๓. ทต.โพธิ์งาม ยินดีรับโอน ๔. อปท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้ออนและรับโอนในวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๙ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ

/อบต.ไทเร่เดียว...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.ไทรเดี่ยว อ.คลองหาด ให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย				
๑	นายชัยณรงค์ อยู่เย็น	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ไทรเดี่ยว อ.คลองหาด จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านเก่า อ.พานทอง จ.ชลบุรี	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๖๙) ๒. อบต.ไทรเดี่ยว ยินยอมให้โอน ๓. อบต.บ้านเก่า ยินดีรับโอน ๔. อบท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๔ ม.ค. ๗๐ ๕. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม
โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับ
ต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้
เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติ
เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ
และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วน
ตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว
และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตรา
เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

/ก.จ...

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๒ ราย ดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และ อบท.ที่โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นตำแหน่งว่างจากการมีคำสั่งให้พ้นจากราชการซึ่งเป็นไปตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ รวมทั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๒ ราย โอนไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

/๔.๕ ขอความเห็นชอบ...

๔.๕ ขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาลกรณีเยียวยาและคืนความเป็น
 ธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
 ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล
กรณีैयाวา จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวขวัญกมล ทัทมงคล	พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท ทต.คลองใหญ่ อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ม.ค.๗๐) ๒. ทต.คลองใหญ่ ยินยอมให้โอน ๓. อบต.เมืองไผ่ ยินดีรับโอน ๔. อบท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑ ก.พ. ๗๐ ๕. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.เมืองไผ่ มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๔ ๖. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.ไทยอุดม อ.คลองหาด รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวอ้อมจันทร์ นิลสาคร	พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทม.ตราด อ.เมืองตราด จ.ตราด	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ไทยอุดม อ.คลองหาด จ.สระแก้ว	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๑ ม.ค.๗๐) ๒. ทม.ตราด ยินยอมให้โอน ๓. อบต.ไทยอุดม ยินดีรับโอน ๔. อบท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑ ก.พ. ๗๐ ๕. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.ไทยอุดม มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๓ ๖. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ
อบต.เขาสามลิบ อ.เขาฉกรรจ์ รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวเปรมยุดา จันทาทอง	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด ทต.บ้านช่อง อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.เขาสามลิบ อ.เขาฉกรรจ์ จ.สระแก้ว	๑. บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๙ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๙) ๒. ทต.บ้านช่อง ยินยอมให้โอน ๓. อบต.เขาสามลิบ ยินดีรับโอน ๔. อบท.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๙ ๕. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.เขาสามลิบ มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ ๖. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ บรรคท้าย...

/ประกาศ...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับ ต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติ เห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วน ตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนาย กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งรับการบรรจุ แต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แมื่อยังไม่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะ ตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้น ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และ อบต.ที่โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นตำแหน่งว่างจากการมีคำสั่งให้พ้นจากราชการซึ่งเป็นไปตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

๔.๖ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีเยียวยา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง/ สังกัดใหม่	หมายเหตุ
อบต.หนองแวง อ.โคกสูง ขอความเห็นชอบให้โอนและ อบต.ท่าเกษม ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย				
๑	นางสาวมลฤดี กำไรเงิน	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองแวง อ.โคกสูง จ.สระแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.ท่าเกษม อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว	๑.บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๔ (ครบ ๖ เดือน เมื่อ ๒๙ พ.ย.๖๔) ๒. อบต.หนองแวง ยินยอมให้โอน ๓. อบต.ท่าเกษม ยินดีรับโอน ๔. อบต.ทั้ง ๒ แห่งประสานออก คำสั่งให้โอนและรับโอนใน วันที่ ๔ ม.ค. ๗๐ ๕. เมื่อรับโอนแล้ว อบต.ท่าเกษม มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๓๘ ๖. เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากออก คำสั่งให้พ้นจากราชการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย...

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/ข้อ ๑๗๑...

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นไปตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่า การขอโอนและรับโอนของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และ อบท.ที่โอนไปดำรงตำแหน่งเป็นตำแหน่งว่างจากการมีคำสั่งให้พ้นจากราชการซึ่งเป็นไปตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งนายก อบต. ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.หนองแวง ออกคำสั่งให้โอน และ อบต.ท่าเกษม ออกคำสั่งรับโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวมฤดี กำไรเงิน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

/๔.๗ ขอความเห็นชอบ...

๔.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดสระแก้ว รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่	สาเหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.
๑	นายอนุยุต คำพิทุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.ข้ามะกรุค อ.คลองหาด จ.สระแก้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ประกอบอาชีพส่วนตัว	เห็นควรให้ลาออกได้ ตามความประสงค์
๒	นางสาวรัตนภรณ์ เบียดจันทรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา อบต.ทัพเสด็จ อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดำรงตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๑ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน (สพฐ.)	เห็นควรให้ลาออกได้ ตามความประสงค์
๓	นางสาวสิริวรรณ สงนวน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง อบต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ประกอบอาชีพส่วนตัว	เห็นควรให้ลาออกได้ ตามความประสงค์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกองคการบริหาร...

/บริหาร...

บริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้วให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออกหรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หารือกรณีการเห็นชอบให้ลาออกโดยมีผลย้อนหลังของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

สรุปได้ว่า ก.อบต.จังหวัด สามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการโดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น จึงพิจารณาได้ว่า เมื่อคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบก่อนตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณามีมติของ ก.อบต.จังหวัดจึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายก อบต. มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณามีมติเห็นชอบในภายหลังก็ตาม และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายก อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานรายดังกล่าวลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบหลักฐานประกอบระเบียบกฎหมาย และประกาศฯ ของพนักงานจ้างทั้ง ๓ รายแล้ว เห็นว่าการขอลาออกนั้นเป็นความประสงค์ของผู้ขอลาออกเอง และนายก อบต. ได้ลงนามหนังสือยินยอมให้ลาออกแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากราชการได้

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์

๔.๘ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อบต.ในเขตจังหวัดสระแก้ว ส่งผลงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ และด้านการศึกษา จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวปณัสยา สังข์ทิพย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ อบต.ผักขะ ส่งผลงานเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

๒. นายอุดม เนียนมงคล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ อบต.ศาลาลำดวน ส่งผลงานเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ กลุ่มงานการเงินและการคลัง จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวจรรยา ชื่นรส ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ อบต.ศาลาลำดวน ส่งผลงานเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

๒. นางสาวกัญติศา สุวรรณกลาง ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ อบต.ศาลาลำดวน ส่งผลงานเพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

/(ก.อบต.)...

(ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่ นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผล งานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

๑. การเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล กับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๑. ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. การให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงาน ที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภท ทั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนหรืองานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ลดเหลือ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ป.โท
นักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
นักวิชาการพัสดุนโยบายระดับชำนาญการ	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุนโยบายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับชำนาญการ	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ข้อพิจารณา

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบล โดยให้คณะกรรมการทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จ.สระแก้ว พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ และด้านการศึกษา ประกอบด้วย

๑. มว.อ.นิติศาสตร์ นิติศาสตรียธิน เป็นประธานอนุกรรมการฯ
 ๒. ศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว เป็นอนุกรรมการฯ
 ๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว เป็นอนุกรรมการฯ
 ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการฯ และเลขานุการ
 ๕. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

/คณะที่ ๒...

คณะที่ ๒ กลุ่มงานการเงินและการคลัง ประกอบด้วย

๑. นายเฉลิมชัย บัตรมาก เป็นประธานอนุกรรมการฯ
๒. พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว เป็นอนุกรรมการฯ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว เป็นอนุกรรมการฯ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการฯ และเลขานุการ
๕. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

คณะที่ ๓ กลุ่มงานช่าง ประกอบด้วย

๑. นายสนอง เพื่องสำรวจ เป็นประธานอนุกรรมการฯ
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระแก้ว เป็นอนุกรรมการฯ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว เป็นอนุกรรมการฯ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการฯ และเลขานุการ
๕. นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

ให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบล โดยให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

คณะอนุกรรมการฯ คณะที่ ๑ ได้พิจารณากลับกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีความเห็น ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน/ เงินเดือนหลัง เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งตาม คุณวุฒิ ถึงวันยื่น ประเมิน	ผลการ ประเมิน การปฏิบัติ ราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ผลการ ลงโทษ ทาง วินัย	ผลการ ประเมินผลงาน (ร้อยละ)	ความเห็น
อบต.ผักขะ อ.วัฒนานคร								
๑	นางสาวปณิสยา สังข์ทิพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ผักขะ อ.วัฒนานคร วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ ๒๔,๔๙๐ บาท	๒๔,๔๘๐	๔ ปี	ครั้งที่ ๑ ดีมาก ครั้งที่ ๒ ดีเด่น ครั้งที่ ๓ ดีเด่น ครั้งที่ ๔ ดีมาก ครั้งที่ ๕ ดีมาก ครั้งที่ ๖ ดีมาก	ไม่มี	ประธาน ๙๕.๐๐ กก. (๑) ๙๕.๐๐ กก. (๒) ๙๖.๐๐	ผ่านการ ประเมินวันที่ ๑๗ ส.ค. ๖๙
			หลักเกณฑ์ ๑๘,๒๐๐	หลักเกณฑ์ ๔ ปี (ป.โท) ๖ ปี (ป.ตรี)			ผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	
การนับระยะเวลา ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี								
ผลงานที่เสนอ จำนวน ๒ ชิ้น ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙								

ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

☒ ผ่าน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ผักขะ ออกคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวปณิสยา สังข์ทิพย์
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์
นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
เป็นต้นไป

/คณะอนุกรรมการ...

ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

☒ ผ่าน

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ศาลาลำดวน ออกคำสั่งแต่งตั้ง นายอดม เนียนมงคล

ตำแหน่งนักพัฒนาวชนชน ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาวชนชน ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

[illegible]

ผลงานที่เสนอ จำนวน ๒ ชิ้น ดังนี้ ๑. การจำหน่ายพัสดุ (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว
๒. ประมวลราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงเติมศาลาอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

☒ ผ่าน

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ศาลาลำดวน ออกคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวจรรยา ชื่นรส

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน/ เงินเดือนหลัง เลื่อนระดับ	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลาใน การดำรง ตำแหน่งตาม คุณวุฒิ ถึงวันยื่น ประเมิน	ผลการ ประเมิน การปฏิบัติ ราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง	ผลการ ลงโทษ ทาง วินัย	ผลการ ประเมินผลงาน (ร้อยละ)	ความเห็น
อบต.ศาลาลำดวน อ.เมืองสระแก้ว								
๒	นางสาวกันติศา สุวรรณกลาง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศาลาลำดวน อ.เมืองสระแก้ว ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต วุฒิกศศึกษาปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ระดับชำนาญการ ๓๑,๓๔๐ บาท	๓๑,๓๔๐	๖ ปี ๓ เดือน	ครั้งที่ ๑ ดีเด่น ครั้งที่ ๒ ดีเด่น ครั้งที่ ๓ ดีเด่น ครั้งที่ ๔ ดีมาก ครั้งที่ ๕ ดีเด่น ครั้งที่ ๖ ดีมาก	ไม่มี	ประธาน ๙๐.๐๐ กก. (๑) ๘๙.๐๐ กก. (๒) ๙๑.๐๐	ผ่านการ ประเมินวันที่ ๑ ก.ย. ๖๙
			หลักเกณฑ์ ๑๘,๒๐๐	หลักเกณฑ์ ๔ ปี (ป.โท) ๖ ปี (ป.ตรี)			ผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	
การนับระยะเวลา ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ รวม ๖ ปี ๓ เดือน								
ผลงานที่เสนอ จำนวน ๒ ชิ้น ดังนี้ ๑. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. การจัดทำระบบรายรับ (ภาษีป้าย/ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง) ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e - LAAs) ประจำปี ๒๕๖๘								

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

☒ ผ่าน

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ศาลาลำดวน ออกคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวกันติศา สุวรรณกลาง

ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

ระดับชำนาญการ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๔.๙ ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้น เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น

ตามที่สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปี
งบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง

เงินเพิ่ม...

เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัดมีมติให้โอนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัดมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

อบต.หนองน้ำใส รายงานว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างเนื่องจากได้ออนไปสังกัดใหม่ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จึงมีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น ตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่งภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ กรณีกรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัดมีมติให้โอนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ตรวจสอบแล้ว อบต.หนองน้ำใส มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นว่าง (เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ อบต.หนองน้ำใส กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นและระดับกลาง เป็นระดับกลาง/ระดับต้นได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

อบต.หนองน้ำใส อ.วัฒนานคร เสนอขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

- ภาระค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑. การตรารายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๒,๘๕๗,๙๙๙.๘๐ บาท

๒. เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑,๒๕๙,๖๑๙ บาท

- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่รวมงบประมาณ ตามข้อ ๒ คิดเป็นจำนวน ๓๐,๕๙๘,๓๘๐.๘๐ บาท

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.หนองน้ำใส กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้น เป็นระดับกลาง/ระดับต้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว ให้ความเห็นชอบ

๔.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๔ แห่ง ได้ขอความเห็นชอบ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |

/๓) ผู้แทน...

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้าย
ประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมิน
ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณา
กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ
ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล
ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วนดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
มากกว่า ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมิน เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ออกเป็น ๓ คณะ ดังนี้

คณะที่ ๑. อำเภอเมืองสระแก้ว อำเภอวังน้ำเย็น และอำเภอเขาฉกรรจ์ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.
จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- (๗) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ที่รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

คณะที่ ๒. อำเภออรัญประเทศ อำเภอตาพระยา อำเภอโคกสูง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.
จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- (๗) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ที่รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

คณะที่ ๓. อำเภอวัฒนานคร อำเภอคลองหาด อำเภอวังสมบูรณ์ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.
จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ

/(๕) ท้องถิ่นจังหวัด...

มดที่ประ

คณะที่ ๓. อำเภอพัฒนานคร อำเภอคลองหาด อำเภอวังสมบูรณ์ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ มว.อ.นิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน
- (๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ นายภูมิสิทธิ์ นนท์ตา
- (๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ พัฒนาการจังหวัดสระแก้ว
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.
จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
คือ ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- (๗) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ที่รับผิดชอบงาน ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว

๔.๑๑ ขอความเห็นชอบกำหนดค่าตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของมิติ
ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่
สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทน
อื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว มีมติเห็นชอบให้กำหนดประกาศหลักเกณฑ์
เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล โดยกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด และ อบต. ร่วมกันพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินมิติด้านประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด

ประกาศ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมิน
ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณา
กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

/๒) ให้องค์การ...

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล
ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน
ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ
จึงขอเสนอ ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานจังหวัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อบท. เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องสอดคล้องและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน ดำเนินการครบทุกข้อ ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒ ดำเนินการตามข้อ ๑ ไม่ได้ดำเนินการ	๕ คะแนน ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ร่วมกันกำหนดค่าคะแนน ๑. ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ๒. มีการบูรณาการจัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานหรือภาคส่วนต่างๆ ๓. มีการประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๔. รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ ๕. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ facebook (เว็บบอร์ด facebook ของ อบต.) สื่อหน่วยงานอื่นๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ทาง สวท. สระแก้ว ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้วและมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง) * เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ➢ แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ➢ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ➢ ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ➢ รายงานการประชุม ➢ รูปถ่าย ➢ แบบประเมินและสรุปผลการประเมิน รายงานผู้บริหาร

๒. เห็นควรมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แฉ่งเกณฑ์ตัวชี้วัดดังกล่าวให้
องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของมิติด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามที่ฝ่ายเลขานุฯ เสนอ

/๔.๑๒ ขอความเห็นชอบ...

๔.๑๒ ขอบความเห็นชอบกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว มีมติเห็นชอบให้กำหนดประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในเดือนกันยายน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด

ประกาศ/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุน (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณา กำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

/๒/ให้องค์กร...

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ อบต. ที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ แล้วปรากฏดังนี้

กรณี อบต.ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และได้เสนอขอรับการประเมินฯ จำนวน ๔๑ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี่ฆ้อง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๘๕,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๔,๗๐๗,๐๕๕		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๙.๐๗	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๑๔	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๗๕.๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๓๖	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๓.๖๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๘๕,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๘๐๒,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๓๖	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการหนุนย่อยปลอดภัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาดตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืนและมั่นคงโดยการใช้พลังงาน แสงอาทิตย์ (solar cell)					

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๘๓,๔๖๘,๘๕๓		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๔,๑๐๑,๕๔๒		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ <u>(๑.๒)×๑๐๐</u> (๑.๑) ๒๘.๘๗	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนน รวมทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๕.๖๓
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๘๓,๔๖๘,๘๕๓		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๓๕๙,๓๖๐		คิดเป็นร้อยละ <u>(๓.๒)×๑๐๐</u> (๓.๑) ๑๐.๐๑	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นชาวตำบลท่าแยก สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> เสริมสร้างศักยภาพ ในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับ คนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> พัฒนาอาชีพและยกระดับผลิตภัณฑ์					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการอบรมการคัดแยกขยะจากต้นทาง					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๓. อบต.บ้านแก้ง...

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๙๐,๑๘๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๒,๙๘๘,๘๓๘		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๕.๔๙	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๕๗	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๒.๕๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๓.๙๔	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	คะแนน รวมทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๓.๔๙
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๙๐,๑๘๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๑,๒๑๕,๙๙๙		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๒.๔๓	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑.โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศ.ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพ ในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับ คนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสและครอบครัวผู้มีรายได้น้อย (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/๔. อบต.ศาลาลำดวน...

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลำดวน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๘๑,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๓,๐๔๒,๒๑๙		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๒๘.๔๕	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๐๖	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนน รวมทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๑๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๘๑,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๑๗๕,๒๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๙	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการแข่งขันกีฬาส่งเสริมสุขภาพและอนุรักษ์กีฬาพื้นบ้านของไทยให้กับเยาวชน และประชาชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพ ในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับ คนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมทักษะอาชีพให้กับประชาชน					

มติที่ประชุม

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๕. อบต.สระแก้ว...

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๗,๒๕๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๑,๒๗๗,๗๖๖		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)x๑๐๐ (๑.๑) ๓๐.๒๘	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๙.๗๐	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๑.๕๖
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๗,๒๕๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๘๖๗,๘๘๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)x๑๐๐ (๓.๑) ๑๓.๐๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการส่งเสริมการเก็บขยะรวบรวมขยะในชุมชนและการคัดแยกขยะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/๖. อบต.สระขวัญ...

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลสระขวัญ อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๑๐๔,๐๔๗,๖๔๙		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๓๒,๖๑๕,๔๗๓		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๓๑.๓๕	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๖.๐๖	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๗๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๑๐๔,๐๔๗,๖๔๙		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๐,๖๘๖,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๒๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชน มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด “อบต.สระขวัญคัพ”					

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/๗. อบต.หนองบอน...

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๐,๖๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๔,๘๒๗,๘๕๔		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๙.๓๐	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๙.๓๙	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๐,๖๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๙๕๗,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๗๘	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการขับเคลื่อนตามโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/ผ. อบต.เขาฉกรรจ์...

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๕,๔๑๕,๑๙๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๒,๗๔๓,๔๗๔		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒) X ๑๐๐ (๑.๑) ๓๕.๙๘	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๗.๑๔	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๐	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนร้อยละ ๙๓.๙๗
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๕,๔๑๕,๑๙๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๓,๗๐๖,๗๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒) X ๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๔๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการประเทศไทยไร้ขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนตำบลเขาฉกรรจ์					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๙. อบต.เขาสามสิบ...

๙. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลิบ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๘,๖๘๐,๔๑๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๗,๓๘๕,๔๔๔		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)x๑๐๐ (๑.๑) ๒๙.๖๓	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๖๕	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนร้อยละ ๙๖.๙๒
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๘,๖๘๐,๔๑๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๙๐๑,๕๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)x๑๐๐ (๓.๑) ๑๕.๑๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการส่งเสริมการแก้ไขปัญหายาเสพติด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพ ชีวิตสำหรับ คนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการชุมผู้เฒ่าว่าความหลัง					

มติที่ประชุม
 จินาเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นชอบ

/๑๐. อบต.พระเพลิง...

๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง อำเภอนครชัย จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๙๙,๕๔๙,๙๖๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๙,๔๑๑,๑๓๕		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)x๑๐๐ (๑.๑) ๒๙.๕๔	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๓๑
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๙๙,๕๔๙,๙๖๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๑,๘๔๙,๘๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)x๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๙๐	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการการแพทย์ฉุกเฉินองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต สำหรับ คนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการบริหารและให้บริการ ประชาชน					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะในครัวเรือน โรงเรียนและศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๑๑. อบต.หนองหว้า...

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๑๓๖,๒๑๔,๕๙๕		งบประมาณด้าน เงินเดือนค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๓๗,๗๐๒,๒๘๒		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๗๐ (๑.๒) x ๑๐๐ (๑.๑) ๒๗.๖๘	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๕๗	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๐๖	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๙.๐๖
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๑๓๖,๒๑๔,๕๙๕		งบประมาณรายจ่ายเพื่อ เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๔,๑๑๕,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละของ (๓.๒) x ๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๓๖	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการส่งเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน) สำหรับเด็ก ปฐมวัยด้วยแอปพลิเคชันปัญญาประดิษฐ์ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดการบริหาร ส่วนตำบลหนองหัว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๖ ยกระดับมาตรฐานการศึกษาทั้งในและนอกระบบ					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นและออกจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ของ องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองหัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๑๒. อบต.คลองหินปูน...

๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๘๓,๔๕๔,๕๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๐,๐๕๘,๐๕๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๒๔.๐๓	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๔.๔๔	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๗.๘๑
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๘๓,๔๕๔,๕๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๔๐๒,๗๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการอบรมและรณรงค์การลดขยะและการคัดแยกขยะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการ LTC (Long Term Care) จัดบริการดูแลผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียงถึงบ้าน โดยทีมสหวิชาชีพและ Care Giver (CG) ฟรีตามสิทธิประโยชน์ สปสช. เพื่อลดภาระ ครอบครัวโดย Care Giver (CG) ท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๗๐					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๑๓. อบต.ตาหลิ่งใน...

๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตาหล้งใน อำเภอน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๘๕,๕๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๕,๗๔๑,๐๕๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๐.๑๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๓๖	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๕.๓๑
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๘๕,๕๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๖๑๐,๕๒๑		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการประเพณีบุญบั้งไฟตำบลตาหล้งใน					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/๑๔. อบต.ทุ่งมหาเจริญ...

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมหาเจริญ อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๑๐๓,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๓,๖๕๙,๒๓๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๒.๙๗	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๕๗	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๘๘
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๑๐๓,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๑,๓๙๖,๘๕๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๐๖	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการฝึกอาชีพทักษะอาชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ครอบครัวคนพิการ และ ผู้ด้อยโอกาส สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาอาชีพและยกระดับผลิตภัณฑ์					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการประเพณีบุญบั้งไฟ ตำบลทุ่งมหาเจริญ					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๑๕. อบต.วังใหม่...

๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๙๕,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๖,๐๙๐,๔๐๓		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)x๑๐๐ (๑.๑) ๒๗.๔๖	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๙๗	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๓.๔๔
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๙๕,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๑,๖๘๑,๑๙๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)x๑๐๐ (๓.๑) ๑๒.๓๐	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการเฝ้าระวังป้องกันเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาดตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต สำหรับ คนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการหน่วยปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉินองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๑๖. อบต.ชัยมะกรูด...

๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลซำมะกรูด อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๙,๕๘๑,๒๔๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๒,๑๔๙,๖๑๒		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๐.๗๐	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๗๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๔๓	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๗.๔๖
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๙,๕๘๑,๒๔๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๑๓๒,๓๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๔๔	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาอาชีพและยกระดับผลิตภัณฑ์					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ต่อเนื่อง)					

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/๑๗. อบต.ไทยอุดม...

๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๗,๐๕๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๓,๐๑๕,๗๒๗		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๓๕.๑๓	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๐.๖๓	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๕.๔๐
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๗,๐๕๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๓๓๐,๕๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๖๙	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) “ เสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพันธุ์ไม้ ” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต สำหรับ คนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริ (สืบสาน รักษา ต่อยอด)					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมเพิ่มศักยภาพของดีตำบลไทยอุดม					

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/๑๘. อบต.ไทยเดี๋ยว...

๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรเดี่ยว อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๐,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๒,๑๘๒,๘๑๗		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๐.๕๖	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๔.๕๕	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๔.๖๙
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๐,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๗๘๙,๓๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๙๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการคัดแยกขยะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต สำหรับ คนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๑๙. อบต.ไทรทอง...

๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๒,๕๓๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบ แทนอื่น (๑.๒) ๑๑,๒๒๐,๗๘๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๓๔.๔๙	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๖๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๕๙	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๗.๖๗
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๒,๕๓๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๓,๔๖๕,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๖๕	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการเยาวชนต้นกล้าด้านภัยยาเสพติด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต สำหรับ คนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๒๐. อบต.เบญจขร...

๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๑,๑๑๘,๔๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๓,๐๐๕,๑๙๓		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๑.๖๓	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๗๙	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๔.๓๓
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๑,๑๑๘,๔๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๑๑๙,๗๙๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๒	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการประเทศไทยปลอดขยะ (Zero Waste Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต สำหรับ คนทุกช่วงวัย ในทุกด้านความต้องการของชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ดี รวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการฝึกอาชีพงานหัตถกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๒๑. อบต.ท่าเกวียน...

๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเกวียน อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๗๔,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๙,๑๒๘,๑๔๘		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๕.๘๕	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๖๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๗.๘๑
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๗๔,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๘,๓๙๘,๔๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๓๔	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพและข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและภาษี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการบริหารและให้บริการ ประชาชน					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการผู้สูงอายุสุขใจ สูงวัยอย่างมีคุณค่า (โรงเรียนผู้สูงอายุ)					

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๒๒. อบต.ผักขะ...

๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๓,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๓,๒๘๕,๒๐๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๑.๑๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๘๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๓๑
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๓,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๓๑๓,๖๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๓	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการประเทศไทยไร้ขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักขะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/๒๓. อบต.วัฒนานคร...

๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๔,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๗,๖๘๖,๖๒๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๒.๗๕	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๖๘.๕๗	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๗๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๒	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๔.๙๒
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๔,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๔๗๓,๕๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๑๓	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการธนาคารขยะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประชาชน					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๒๔. อบต.หนองตะเคียนบอน...

๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเคียนบอน อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๗,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๐,๘๘๗,๖๕๖		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๓.๑๗	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘๔.๔๔	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๐.๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๓๐	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๒๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๗,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๘๐๘,๐๖๑		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๒๓	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริ (สืบสาน รักษา ต่อยอด)					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการจัดทำหมันสุนัข และแมวภายในตำบลหนองตะเคียนบอน					

มติที่ประชุม
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๒๕. อบต.หนองน้ำใส...

๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๙,๕๙๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๖,๒๑๘,๔๗๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๓๒.๗๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๔.๒๙	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๑	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๘.๑๓	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๔.๔๔
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๙,๕๙๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๓๖๕,๖๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๘๒	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการรณรงค์แยกก่อนทิ้ง (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข พัฒนาวัด ตามแนวทาง ๕ ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๒๖. อบต.ห้วยโจด...

๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๐,๕๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๔,๙๘๓,๓๐๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๙.๖๗	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๗.๑๔	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๘๙	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๙.๔๑	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๘.๐๐
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๐,๕๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๐๘๖,๔๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประชาชน					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๒๗. อบต.คลองทับจันทร์...

๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทับจันทร์ อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๐,๒๗๒,๘๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๒,๙๕๙,๑๑๕		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๒.๑๘	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๔.๒๙	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๐	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๗.๔๖
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มุ่งบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๐,๒๗๒,๘๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๔,๔๗๗,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๑๒	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชน มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการคลองทับจันทร์ชุมชนปลอดภัย (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

/๒๘. อบต.คลองน้ำใส...

๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำใส อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๖,๒๕๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๔,๒๗๐,๐๗๔		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๐.๘๕	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๐	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๖.๔๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๖,๒๕๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๓๐๘,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๔๘	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการการจัดการขยะมูลฝอย การลด การคัดแยก และนำกลับมาใช้ใหม่ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการถนนปลอดภัย คลองน้ำใส่น่าอยู่					

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๒๙. อบต.ทับพริก...

๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอศรีประจักษ์ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร					
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๓,๕๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๒,๗๘๖,๙๘๙		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๘.๑๗	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๖๓	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๔.๑๙
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๓,๕๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๓,๕๔๑,๒๘๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๕๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการบริหารจัดการขยะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ (ต่อเนื่อง)					

มติที่ประชุม
 จินาเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นชอบ

/๓๐. อบต.ผ่านศึก...

๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลผ่านศึก อำเภอรัฐประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๔,๑๘๐,๖๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๕,๓๑๓,๘๔๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๘.๒๖	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๙.๔๑	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๗๗
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๔,๑๘๐,๖๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๔๕๔,๓๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๐๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการเยาวชนตำบลผ่านศึก อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับ คนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคม และสิ่งแวดล้อม <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย.					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนอาชีพการดำเนินตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (การทำยาตมน้ำมันไพล) (ต่อเนื่อง)					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓๑. อบต.เมืองไผ่...

๓๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ อำเภอรัฐประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๘,๐๗๙,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๒,๐๐๙,๔๙๖		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๑.๕๔	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๘๖	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๙.๓๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๔๘
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๘,๐๗๙,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๗,๒๐๓,๓๕๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๘.๙๒	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการบริหารจัดการขยะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพระยะสั้นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เยาวชน กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในตำบลเมืองไผ่					

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓๒. อบต.หนองสังข์...

๓๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอศรีประจักษ์ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๑,๗๘๐,๓๗๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๕,๓๓๑,๖๗๔		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๙.๖๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๔.๒๙	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๒.๕๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๙.๔๑	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๐๐
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๑,๗๘๐,๓๗๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๖,๕๗๑,๗๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๒.๖๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะและสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน					

มติที่ประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๓๓. อบต.หันทราย...

๓๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหันทราย อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๔๗,๖๗๘,๑๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๔,๓๐๑,๑๘๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๓๐.๐๐	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ
		๙๔.๒๙	๑๐๐	๘๔.๔๔	๘๙.๔๑	๙๖.๖๗	๙๑.๓๘
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๔๗,๖๗๘,๑๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๖,๕๐๒,๘๖๕		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๓.๖๔	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจแยขยะในครัวเรือน (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมทักษะอาชีพหลักสูตรการผูกผ้าในพิธีต่างๆ เพื่อสร้าง โอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓๔. อบต.โนนหมากมุ่น...

๓๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมุ่น อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๓๓,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๑,๐๕๗,๔๒๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๓.๕๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๕๖	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๔.๔๔	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๖๔	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๓.๗๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๓๓,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๓,๔๔๙,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๕๕	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริ (สืบสาน รักษา ต่อยอด)					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการหมู่บ้านต้นแบบในการบริหารจัดการขยะ					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓๕. อบต.หนองม่วง...

๓๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๖๗,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๖,๐๘๓,๘๐๐		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๔.๐๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๘.๕๗	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๕๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๕๒	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๑.๗๕
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๖๗,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๙,๓๗๕,๔๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๓.๙๙	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีทางการเกษตร (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> พัฒนาทักษะของเกษตรกร ปักจายการผลิต ศูนย์รวบรวม และการจัดจำหน่ายสินค้า เกษตรที่ได้มาตรฐานและเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด เพื่อการยกระดับสินค้าเกษตรของ จังหวัด <u>กลยุทธ์ที่ ๗</u> ส่งเสริมการแปรรูปหรือพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในตำบลหนองม่วง					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓๖. อบต.หนองแวง...

๓๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอกอสุ่ง จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
		งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๕๑,๑๗๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๑,๙๖๓,๓๓๕		คิดเป็นร้อยละของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๓.๓๘	
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๕๐)						
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๘๘.๕๗	ด้านที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๘๒.๕๐	ด้านที่ ๔ คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๙	ด้านที่ ๕ คะแนนร้อยละ ๘๓.๓๓	คะแนนรวมทั้ง ๕ ด้านร้อยละ ๘๙.๒๑
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๕๑,๑๗๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน (๓.๒) ๕,๓๘๘,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๕๒	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ					

มติที่ประชุม

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๓๗. อบต.โคกลาน...

๓๗. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
		งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๖๑,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๖,๑๖๗,๒๑๖		คิดเป็นร้อยละของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๒๖.๕๐	
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)						
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๕.๖๓	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๕.๒๔
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๖๑,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน (๓.๒) ๙,๐๓๐,๐๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๔.๘๐	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการ สร้างจิตสำนึกคัดแยกและกำจัดขยะมูลฝอยครัวเรือนโดยการคัดแยกขยะทำรีไซเคิล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๓๘. อบต.ตาพระยา...

๓๘. องค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๙๒,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๙,๖๑๓,๖๐๒		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)×๑๐๐ (๑.๑) ๒๑.๓๒	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๒.๒๖	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๗	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๒.๒๖
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๙๒,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๐,๙๗๒,๑๘๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)×๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๙๓	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “แยกก่อนทิ้ง” เพื่อลดปริมาณขยะอย่าง ยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการบริหารและให้บริการ ประชาชน					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้แก่ประชาชนตำบลตาพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐					

มติที่ประชุม

 จิงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๓๙. อบต.ทัพไทย...

๓๙. องค์การบริหารส่วนตำบลทัพไทย อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๖๑,๑๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๕,๐๖๙,๕๘๕		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๔.๖๖	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๘๕.๗๑	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๒๒	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๐	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๔.๖๐
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๖๑,๑๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๖,๒๕๕,๘๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๒๔	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะเปียก สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการฝึกอบรมอาชีพการทำขนมจิบ ซาลาเปา และสาकुไ้หมู งานพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลทัพไทย อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว					

มติดีที่ประชุม
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

/๔๐. อบต.ทัพราช...

๔๐. องค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๒๓,๘๖๔,๔๕๖		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๒๓.๘๖	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๗๑.๔๓	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๘	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๓.๔๔
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๑๑,๒๖๘,๙๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๑.๒๗	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการเยี่ยมบ้านพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ยากไร้ตำบลทัพราช (ต่อเนื่อง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟป่าตำบลทัพราช					

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๔๑. อบต.ทัพเสด็จ...

๔๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูลคุณสมบัติขององค์กร					
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					
๑	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ต้องไม่สูงเกินร้อยละ ๔๐)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๑) ๖๐,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (๑.๒) ๑๙,๖๒๗,๓๑๔		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๑.๒)X๑๐๐ (๑.๑) ๓๒.๗๑	
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทุกด้านต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ด้านที่ ๑ คะแนน ร้อยละ ๙๔.๒๙	ด้านที่ ๒ คะแนน ร้อยละ ๗๗.๗๘	ด้านที่ ๓ คะแนน ร้อยละ ๙๗.๗๘	ด้านที่ ๔ คะแนน ร้อยละ ๙๑.๓๓	ด้านที่ ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	คะแนนรวม ทั้ง ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐.๘๒
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มีงบเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๓.๑) ๖๐,๐๐๐,๐๐๐		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุน (๓.๒) ๖,๐๙๔,๕๐๐		คิดเป็นร้อยละ (๓.๒)X๑๐๐ (๓.๑) ๑๐.๑๕	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๑. โครงการรณรงค์และป้องกันโรคติดต่อในเด็กปฐมวัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตสำหรับคน ทุกช่วงวัยในทุกด้านความต้องการของชีวิตเพื่อสุขภาวะที่ดีรวมทั้งรายได้ สังคมและ สิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกช่วงวัย					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือ มีความสำคัญ	๒. โครงการเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ					

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกัญจน์รัชต์ ตันติมนิโชติ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรศักดิ์ สมมิตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว