

คู่มือประมวลจริยธรรม
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

โทร ๐-๓๗๕๒-๕๑๑๘

คู่มือประมวลจริยธรรม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้านเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กรและเป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการประสานงานจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการติดตามควบคุม และดูแลให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ฉบับนี้ขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับประกาศวาระจังหวัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในจังหวัดสระแก้ว ทั้งนี้ มาตรฐานทางจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ และขั้นตอนลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

เพื่อความคาดหวังต่อผลสัมฤทธิ์ หรือ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการจัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ซึ่งแบ่งเป็นระดับความสำเร็จที่คาดหวัง ดังนี้

ระดับที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจเนื้อหาและความหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมอย่างถ่องแท้

ระดับที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีการยอมรับต่อคุณค่ามาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยอมรับและนำไปปฏิบัติจนเป็นปกติวิสัย

มาตรฐานจริยธรรม

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมี อธิปไตยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

▲ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์เพื่อข้าราชการ ประชาชน ทั้งนี้ ให้ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้วกำกับ ดูแล การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

▲ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบ

ขั้นตอนการลงโทษ

เป็นขั้นตอนที่มีบทบาทเมื่อมีการสอบสวนและพบว่าการกระทำผิดฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะกำหนดมาตรการในการลงโทษตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตามหลักการจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรง ซึ่งอยู่กับบุคคลผู้กระทำ (เป็นบุคคลที่สังคมคาดหวังต่อการกระทำมากน้อยเพียงใด) ผลเสียหายต่อสังคม และลักษณะของการกระทำ เป็นต้น และหากกรณีเป็นการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดทางอาญาต้องดำเนินการตามกระบวนการลงโทษ ทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช้ความผิดทางอาญาหรือทางวินัยให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดี ความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี โดยขั้นตอนการลงโทษตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

▲ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

▲ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง

เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การดำเนินการทาง วินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง

▲ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบ จะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย